

KLAUZULA INFORMACYJNA – pracownicy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. ws. ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję:

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gostyniu z siedzibą przy ul. Wrocławskiej 250, 63-800 Gostyń, tel. 65 300 22 40, e-mail: mgops@gostyn.pl
Inspektor danych osobowych	Z inspektorem ochrony danych może Pani/Pan kontaktować się pod adresem: Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Wrocławska 250, 63-800 Gostyń, e-mail: iod@mgops.gostyn.pl
Cele przetwarzania danych osobowych	• zawarcie i wykonywanie umowy o pracę w szczególności: prowadzenie akt osobowych, zgłaszanie pracownika do odpowiednich urzędów, wypełnianie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych, NFZ, wypłata wynagrodzeń, weryfikacja w odpowiednich rejestrach i potwierdzania niekaralności, wystawianie skierowań na badania wstępne, okresowe, kontrolne, obsługa BHP, ochrona ubezpieczeniowa, szkolenia, obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych • wypełnianie obowiązku archiwizacji dokumentów, • inne wskazane w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli zgody będą wyrażane.
Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych	• art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b), h) i RODO w związku z obowiązkami określonymi w prawie krajowym, a w szczególności: ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawie z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach • art. 6 ust. 1 lit a) RODO - zgoda na przetwarzanie danych osobowych – jeśli zgody będą wyrażane.
Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców	Dane osobowe mogą być udostępniane współpracującej kancelarii prawnej, bankom, podmiotom dostarczającym systemy informatyczne, podmiotom, którym powierzono przetwarzanie danych na podstawie zawartych umów, w przypadku przystąpienia do PPK – PKO TFI S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Chłodna 52, 00-872 Warszawa, oraz w związku z usługą e-doręczeń – Poczcie Polskiej S.A. będącej publicznym dostawcą e-doręczeń. Pani/Pana dane osobowe mogą być także przekazane organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, nie stanowią jednak one odbiorców danych w rozumieniu przepisów RODO.
Informacje o zamiarze przekazania danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Jeśli jednak zaistnieje powyższa potrzeba, administrator przekaze dane osobowe zapewniając odpowiedni poziom ich ochrony stosując odpowiednie przepisy prawa.
Okres przechowywania danych osobowych lub kryteria ustalenia tego okresu	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania stosunku pracy, a następnie przez okres wskazany w rzeczowym wykazie akt obowiązującym u administratora – 10 lat licząc od dnia 1 stycznia roku następnego od daty ustania stosunku pracy.
Prawa osób, których dane dotyczą	Posiada Pani/Pan prawo do: 1. dostępu do swoich danych osobowych, 2. sprostowania swoich danych osobowych, 3. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych, 4. przenoszenia danych osobowych do innego administratora, 5. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych, 6. wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust.1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO), z zastrzeżeniem, że niektóre z tych praw mogą podlegać ograniczeniu ze względu na podstawę prawną przetwarzania danych osobowych.

Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
Obowiązek podania danych osobowych	Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, gdy wynika z przepisów prawa, a dobrowolne, jeżeli odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody. Niepodanie danych osobowych będzie skutkować brakiem możliwości wypełnienia obowiązków prawnych pracodawcy w stosunku do pracownika.
Profilowanie danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.